



本校為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本校工作者間或學生、家長或其他第三方者對本校內工作者有職場暴力之行為。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。
- （二）心理不法侵害：如威脅、欺凌、騷擾、辱罵等。
- （三）語言不法侵害：如恐嚇、干擾、歧視等。
- （四）性騷擾：如不當的性暗示與行為等。
- （五）跟蹤騷擾：如對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之行為，使之心生畏懼足以影響其日常生活或社會活動等。

三、教職員工生遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同事尋求建議與支持。
- （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五）向本校提出申訴。

四、本校所有教職員工生均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，應立即通知單位主管、本校校安中心、秘書室或透過管道申訴，本校接獲申訴後，會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將依規定進行懲處。

五、本校絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有將會進行懲處。

六、本校鼓勵工作者均能利用所設置之內部申訴處理機制，處理此類糾紛，但如需要額外協助，本校亦將盡力給予提供。

七、本校職場不法侵害諮詢、申訴通報單位及電話：

台北校區 (02) 25381111 轉 1100

校安通報中心 台北校區 (02) 25337582

高雄校區 (07) 6678888 轉 2310

校安通報中心 高雄校區 0911-007-800

實踐大學
校 長

丁斌首

簽署日期：113.10.8